

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**"НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИТМО"**  
**(УНИВЕРСИТЕТ ИТМО)**

**П Р И К А З**

11.09. 2024

№ 1271-ог

Об утверждении новой редакции Регламента отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности

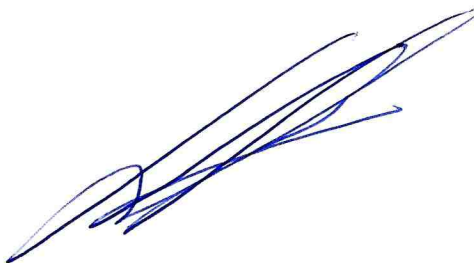
В целях продолжения инициатив по повышению статуса и престижа научно-педагогических работников, включенных в образовательную деятельность Университета ИТМО

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить и ввести в действие новую редакцию Регламента отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности (код идентификации документа: ЛНА-СМК-03-05-2024, версия 4.0) (далее - Регламент) (приложение).
2. Начальнику департамента образовательной деятельности и начальнику департамента по работе с сотрудниками обеспечить исполнение Регламента.
3. Отделу управления делопроизводством (канцелярии) довести настоящий приказ до руководителей структурных подразделений посредством приложения ИСУ «Документооборот».
4. Контроль исполнения приказа возложить на первого проректора Козлову Д. К.

Приложение: Регламент на 29 л.

Ректор



В. Н. Васильев

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ  
к приказу ректора Университета ИТМО  
от 11.09.2024 № 1271-од


«Об утверждении новой редакции Регламента отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов Университета ИТМО за достижения в образовательной деятельности»

Приказ согласован:


Первый проректор

 Д. К. Козлова


Проректор по экономике и финансам

 А. В. Иванов


Начальник департамента  
образовательной деятельности

 А. Ш. Багаутдинова

Юридическое управление

 М. А. Ермакова

Начальник отдела образовательных технологий

 Е. С. Джавлах

Директор центра качества организации  
учебного процесса

 К. О. Тишкина

Проект приказа вносит:  
Начальник департамента  
по работе с сотрудниками

 К. Ю. Иванова



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский университет ИТМО»  
(Университет ИТМО)

Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим  
работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за  
достижения в образовательной деятельности

ЛНА-СМК-03-05-2024

страница 1 из 29

Приложение  
к приказу ректора Университета ИТМО

от 11.09. 2024 № 1271-09

«Об утверждении редакции Регламента отбора  
победителей на присуждение премий научно-  
педагогическим работникам и финансирование  
стажировок менторов Университета ИТМО за  
достижения в образовательной деятельности»

## РЕГЛАМЕНТ

ОТБОРА ПОБЕДИТЕЛЕЙ НА ПРИСУЖДЕНИЕ ПРЕМИЙ НАУЧНО-  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА ИТМО И  
ФИНАНСИРОВАНИЕ СТАЖИРОВОК МЕНТОРОВ ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

код идентификации документа:

ЛНА-СМК-03-05-2024

Версия 4.0

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 2 из 29

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	4
2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	5
4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ .....	5
5. ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРЕМИЙ УНИВЕРСИТЕТА ИТМО НПР И СТАЖИРОВОК МЕНТОРОВ ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	6
6. МЕРОПРИЯТИЯ СИСТЕМЫ 360 .....	7
7. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕНТОРОВ .....	8
ТРАЕКТОРИЯ 1 ИТМО.EDUSTARS .....	8
8. МЕХАНИЗМ ОТБОРА КАНДИДАТОВ НА ПРИСУЖДЕНИЕ ПРЕМИЙ НПР И ФИНАНСИРОВАНИЕ СТАЖИРОВОК МЕНТОРОВ УНИВЕРСИТЕТА ИТМО ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	8
ТРАЕКТОРИЯ 2 КОНКУРС ИТМО.EDULEADERS .....	9
9. ХРОНОЛОГИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА ИТМО.EDULEADERS.....	9
10. ЭКСПЕРТНЫЕ КОМИССИИ .....	10
11. МЕХАНИЗМ ОТБОРА УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ИТМО.EDULEADERS.....	10
12. НОМИНАЦИИ НА ПРИСУЖДЕНИЕ ПРЕМИЙ В РАМКАХ КОНКУРСА ИТМО.EDULEADERS.....	13
УЧЕТ ИЗМЕНЕНИЙ.....	15
ПРИЛОЖЕНИЕ 1 МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ НПР/ МЕНТОРОВ УНИВЕРСИТЕТА ИТМО .....	16
ПРИЛОЖЕНИЕ 2 ОЦЕНОЧНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ ОТБОРА ПРОЕКТОВ И УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ИТМО.EDULEADERS (ЭК 1).....	17
ПРИЛОЖЕНИЕ 3 ОЦЕНОЧНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ ОТКРЫТОЙ ПРЕЗЕНТАЦИИ ПРОЕКТОВ (ЭК 2).....	27
ПРИЛОЖЕНИЕ 4 ФОРМА БАЛЛЬНОГО РЕЙТИНГА УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ИТМО.EDULEADERS.....	28

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 3 из 29

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ .....29

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности ЛНА-СМК-03-05-2024
	страница 4 из 29

## 1. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

**ВКС** – видеоконференцсвязь;

**ВО** - высшее образование (бакалавриат, специалитет, магистратура);

**ДОД** - департамент образовательной деятельности;

**ДСР** - департамент стратегического развития;

**ДРС** - департамент по работе с сотрудниками;

**ИСУ** - информационная система управления;

**НПР** - научно-педагогические работники;

**ОПС** - офис поддержки сотрудников;

**ОП** - образовательная программа;

**Система 360** - система мероприятий оценки качества реализации /сопровождения реализации учебных дисциплин/модулей;

**СО** - студенческий офис;

**Стажировка** - стажировка и/или программа повышения квалификации в ведущих вузах Российской Федерации и мира;

**ЦКОУП** - центр качества организации учебного процесса;

**ЭК** - экспертная комиссия;

**ИТМО.EduLeaders, ИТМО.EduStars** - треки конкурса для НПР Университета ИТМО.

## 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящий Регламент определяет порядок отбора победителей на присуждение премий Университета ИТМО за достижения в образовательной деятельности, включая присуждение премий НПР и финансирование стажировок менторов за успехи в текущей педагогической деятельности / сопровождении педагогической деятельности ИТМО.EduStars (траектория 1), а также присуждение премий в рамках проведения конкурса ИТМО.EduLeaders за успешно реализованные образовательные проекты (траектория 2).

2.2. Общий критерий отбора кандидатов на присуждение премий Университета ИТМО – достижения в образовательной деятельности для реализации/сопровождения основных ОП ВО (образовательная деятельность на уровне бакалавриата, специалитета и магистратуры) и других уникальных образовательных продуктов в Университете ИТМО.

2.3. Кандидатами на получение премии/ финансирование стажировки могут быть научно-педагогические работники/ менторы, выполняющие работу в Университете ИТМО по основному месту работы или по совместительству, а также НПР, работающие в иной образовательной организации ВО, расположенной на территории Российской Федерации в рамках конкурса ИТМО.EduLeaders (траектория 2) с учетом п. 11.3.

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 5 из 29

2.4. Период отбора и оценивания кандидатов трека ИТМО.EduStars (траектория 1) – с 01 сентября по 30 июня в рамках одного учебного года.

2.5. Общее количество получателей премии и финансирования стажировок не может превышать 60 человек.

2.6. ННР, признанные победителями по треку ИТМО.EduLeaders (траектория 2), рассматриваются как авторы лучших образовательных практик, которые подлежат тиражированию и представлению на внутренних площадках университета (например, <https://expert.itmo.ru/edutookit>), а также на внешних конкурсах и премиях в системе высшего образования.

2.7. Действие настоящего Регламента распространяется на 2024/2025 учебный год и продлевается автоматически на последующие учебные годы, если в Регламент не потребуется внесение изменений.

### 3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

3.1. Настоящий Регламент разработан на основании следующих нормативных документов:

- устав Университета ИТМО;
- образовательные стандарты Университета ИТМО;
- локальные нормативные акты Университета ИТМО, касающиеся оплаты труда, организации учебного процесса и оценки качества подготовки обучающихся и работы ННР;
- решение Ученого совета Университета ИТМО от 26.05.2020;
- Программа развития Университета ИТМО до 2030 года.

### 4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

4.1. Цель: совершенствование качества образовательной деятельности Университета ИТМО на основе повышения статуса и престижа ННР и менторов Университета ИТМО, выделения и поощрения успешных инновационных образовательных проектов (новых форматов взаимодействия с обучающимися, приемов, технологий, инструментов и т.д.), внедряемых ННР и менторами при реализации / сопровождении ОП ВО в Университете ИТМО.

4.2. Задачи:

4.2.1. стимулирование ННР и менторов Университета ИТМО к совершенствованию образовательной деятельности, развитию их творческого и профессионального потенциала;

4.2.2. выявление, поддержка и поощрение ННР и менторов Университета ИТМО, достигших высоких показателей в образовательной деятельности;

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 6 из 29

4.2.3. поддержка инновационных образовательных практик для распространения и внедрения в образовательные программы;

4.2.4. активизация педагогического потенциала НПР и менторов Университета ИТМО, совершенствование механизмов оценки и стимулирования образовательной деятельности;

4.2.5. выделение и поощрение успешных образовательных проектов (новые форматы взаимодействия со студентами, приемы, технологии, инструменты и т. д.), реализуемых НПР и менторами в Университете ИТМО;

4.2.6. отбор лучших инновационных образовательных практик и разработок для их масштабирования, внедрения в образовательные программы;

4.2.7. стимулирование инновационной образовательной активности в вузе через представление опыта победителей;

4.2.8. повышение мотивации обучающихся к успешному освоению ОП ВО;

4.2.9. формирование сообщества экспертов высокого профессионального уровня для усиления взаимодействия университета с профильными предприятиями и организациями в решении задач трансформации образовательной деятельности в вузе и повышения качества и конкурентоспособности образовательных программ;

4.2.10. привлечение успешных НПР, не работающих в Университете ИТМО, для трудоустройства (заключения договоров гражданско-правового характера с Университетом ИТМО) и реализации образовательных проектов, направленных на достижение качественно новых результатов при реализации / сопровождении ОП ВО Университета ИТМО.

## **5. ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРЕМИЙ УНИВЕРСИТЕТА ИТМО НПР И СТАЖИРОВОК МЕНТОРОВ ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

5.1. Финансирование премий НПР и стажировок менторов Университета ИТМО осуществляется из средств Университета ИТМО.

5.2. Объемы финансирования, размер премий НПР и объем финансирования стажировок менторов Университета ИТМО устанавливаются приказом ректора Университета ИТМО или уполномоченного им должностного лица.

5.3. Каждый признанный победителем НПР получает единовременную стимулирующую выплату в установленном согласно п. 5.2 Регламента размере.

5.4. Участники трека “Командный проект” конкурса ИТМО.EduLeaders, признанные победителями, получают одну единовременную стимулирующую выплату в установленном согласно п. 5.2 Регламента размере. Объем выплат каждому участнику команды определяется руководителем проекта и распределяется в процентном



<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 7 из 29

соотношении между участниками команды на этапе подачи заявки в соответствии с ролью и вкладом в проект.

5.5. В случае если НПР является победителем в нескольких номинациях, он получает одну единовременную стимулирующую выплату.

5.6. В случае если НПР, победивший в одной из номинаций, в период назначения единовременной стимулирующей выплаты, находится в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком, назначение выплаты может быть произведено по истечении отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

5.7. Каждый признанный победителем ментор получает право на прохождение стажировки в области образования или профессиональной специализации за счет средств Университета ИТМО.

## 6. МЕРОПРИЯТИЯ СИСТЕМЫ 360

6.1. Система 360 включает в себя 4 мероприятия: студенческий опрос, посещение занятий экспертами, самооценка НПР, характеристика руководителя и/или коллег. Результаты мероприятий системы учитываются в траектории Edu Stars.

6.1.1. Все мероприятия системы закреплены в Положении о ВСОКО.

6.1.2. В расчет берутся результаты студенческого опроса с выборкой больше первого перцентиля распределения отклика по всем преподавателям, но не менее 3 ответов.

6.1.3. Посещения учитываются за 3 учебных года. Если было два и более посещения, то подсчитывается среднее значение.

6.1.4. Самооценка НПР проводится в формате анкетирования. Актуальны результаты анкетирования только за текущий год.

6.1.5. Характеристика коллег/руководителя проводится в формате анкетирования. Запрашивается при наличии результатов студенческого опроса, посещения экспертов и самооценки.

6.2. Данные по итогам проведения мероприятий системы 360 собираются на всех НПР, участвующих в реализации учебных дисциплин/ модулей, реализуемых в Университете ИТМО.

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 8 из 29

## **7. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕНТОРОВ**

7.1. Оценка деятельности менторов производится в соответствии с Положением о проекте "ИТМО.MENTORS" (утверждено Приказом ректора № 704-од от 24.06.2021 г).

7.2. Каждый ментор имеет право подать заявку на участие в отборе на получение финансирования стажировки за достижения в образовательной деятельности.

7.3. Отбор менторов производится на основе 4 мероприятий: оценка обучающихся, характеристика преподавателя, посещение занятия и личное интервью с работниками ДРС.

7.4. Деятельность менторов оценивается по 4 группам компетенций: педагогические, надпредметные, цифровые и ценностные. Выделяются 3 уровня развития компетенций: основной, продвинутый, лидерский.

7.5. Сбор характеристик от преподавателей и оценка деятельности менторов обучающимися организуется ОПС в формате анкетирования по результатам посещения занятия и в рамках отчетности по участию в проекте ИТМО.Mentors в соответствии с положением о проекте.

7.6. Посещение занятий организуется ОПС. Сотрудник ОПС на основе поданной заявки направляет ментору запрос на посещение. Занятие посещают не менее двух работников ДРС. По результатам посещения занятия эксперты заполняют единый чек-лист с оценками по группам компетенций из п. 7.4.

7.7. Интервью с менторами проводят не менее двух работников ДРС с целью оценки мотивации к участию в конкурсе, значимости деятельности, трека развития в университете и самооценки уровня сформированности групп компетенций.

7.8. В рамках каждого мероприятия по каждой группе компетенций подсчитывается средняя оценка по шкале от 0 до 3 с шагом 0,5.

### **ТРАЕКТОРИЯ 1 ИТМО.EDUSTARS**

## **8. МЕХАНИЗМ ОТБОРА КАНДИДАТОВ НА ПРИСУЖДЕНИЕ ПРЕМИЙ ННР И ФИНАНСИРОВАНИЕ СТАЖИРОВОК МЕНТОРОВ УНИВЕРСИТЕТА ИТМО ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

8.1. Подразделениями, ответственными за разработку и реализацию мероприятий по оценке качества работы ННР и менторов являются ДОД, ДСР, ДРС, ЦИИЯ.

8.2. Содержание мероприятий и опросных средств разрабатываются в соответствии с Матрицей компетенций ННР (Приложение 1 к Регламенту) и положением о проекте ИТМО.Mentors для менторов Университета ИТМО.

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 9 из 29

8.3. Данные опросов обучающихся учитываются в оценке качества преподаваемых/ сопровождаемых учебных дисциплин/ модулей при достижении минимально допустимого количества анкет, которое определяется при обработке результатов в зависимости от общего числа собранных анкет.

8.4. Полученные в рамках системы 360 и мероприятий по оценке деятельности менторов данные обрабатываются сотрудниками ДОД, ДСР, ОПС, ДИС. Результатом обработки данных является рейтинг НПР/ менторов, показывающий интегральную оценку развития компетенций каждого из них.

8.5. В отборе на присуждение премий/финансирование стажировок участвует(-ют) НПР/менторы, по которым есть данные по всем 4 основным мероприятиям и которые превысили порог в 2 балла по каждой группе компетенций.

8.6. Рейтинг НПР/ менторов передается всем руководителям подразделений, осуществляющим образовательную деятельность (в соответствии с основным местом работы НПР/ ментора в Университете ИТМО).

8.7. Каждому НПР/ ментору будет доступна информация о его рейтинге.

8.8. В спорных случаях результаты обработки рейтинга рассматривает техническая комиссия, которая, при необходимости, запрашивает дополнительные данные у ответственных подразделений (ответы респондентов на открытые вопросы, статистику обращений в ЦКОУП и/или СО, детальный отзыв руководителя и т. д.) и принимает окончательное решение на основании этих данных.

8.9. Состав технической комиссии утверждается распоряжением директора ОПС.

8.10. Результаты обработки рейтинга и работы технической комиссии оформляются протоколом заседания комиссии с указанием победителей.

8.11. На основании рейтинга издается приказ ректора Университета ИТМО или уполномоченного им должностного лица о присуждении премий НПР и финансировании стажировок менторов Университета ИТМО за достижения в образовательной деятельности.

## ТРАЕКТОРИЯ 2 КОНКУРС ITMO.EDULEADERS

### 9. ХРОНОЛОГИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА ITMO.EDULEADERS

9.1. Проведение конкурса ITMO.EduLeaders будет реализовано на протяжении основных этапов:

**0 этап:** сентябрь-октябрь – прием проектов на конкурс, премодерация проектов;

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 10 из 29

- 1 этап:** ноябрь – оценка проектов участников (ЭК 1);
- 2 этап:** декабрь – оценка открытых выступлений участников, выявление победителей на основании результатов конкурсного этапа 2 и данных Системы 360 (ЭК 2);
- 3 этап:** награждение победителей.

## 10. ЭКСПЕРТНЫЕ КОМИССИИ

10.1. Органом, ответственным за обработку результатов и принятие финального решения о присуждении премии в рамках конкурса ИТМО.EduLeaders, являются ЭК. Персональный состав ЭК утверждается приказом ректора или уполномоченного им должностного лица.

10.2. ЭК представлена в конкурсе ИТМО.EduLeaders комиссией 1 и комиссией 2.

10.2.1. В состав комиссии 1 входят:

- представители областей знаний и (или) профессиональных областей деятельности, к которым относится представляемый проект, являющиеся работниками Университета ИТМО;
- работники департамента образовательной деятельности;
- работники департамента по работе с сотрудниками.

10.2.2. В состав комиссии 2 входят:

- внешние привлеченные специалисты из профильных предприятий и организаций (при наличии);
- представители областей знаний и (или) профессиональных областей деятельности, к которым относится представляемый проект, являющиеся работниками Университета ИТМО,
- лауреаты премий НПП за достижения в образовательной деятельности прошлых лет,
- руководители структурных подразделений, в которых работают/осуществляют свою деятельность участники конкурса;
- директора мегафакультетов, в которых работают/осуществляют свою деятельность участники конкурса;
- первый проректор.

## 11. МЕХАНИЗМ ОТБОРА УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ИТМО.EDULEADERS

11.1. Для сотрудников Университета ИТМО дополнительным критерием для участия в конкурсе ИТМО.EduLeaders (траектория 2) является наличие у участника результатов реализации учебной дисциплины/модуля и проведения промежуточной

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 11 из 29

аттестации в Университете ИТМО на протяжении не менее одного семестра (в предыдущем учебном году).

11.2. В качестве проектов для конкурса ITMO.EduLeaders принимаются реализованные образовательные продукты (онлайн-курсы, педагогический дизайн дисциплины с проектом, деловые игры, youtube-каналы и др.). Цель проекта должна состоять в решении конкретной педагогической задачи, направленной на повышение качества образования на образовательной программе/учебном модуле/учебной дисциплине.

11.3. В случае если НПР, признанный победителем в конкурсе ITMO.EduLeaders, не является сотрудником Университета ИТМО на момент участия в конкурсе, в качестве премии такой НПР получает возможность заключения трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера с Университетом ИТМО для реализации своего образовательного проекта.

11.4. Члены ЭК 1 и ЭК 2 конкурса ITMO.EduLeaders могут подавать свои проекты в качестве участников по номинациям, в которых они не являются оценивающим лицом. Члены ЭК 1, являющиеся участниками конкурса, не могут принимать участие в определении порога для прохождения в конкурсный этап 2.

11.5. В рамках конкурса ITMO.EduLeaders принимаются проекты, разработанные индивидуально и в команде.

11.6. Участники самостоятельно выбирают трек участия:

- Преподаватели - основной трек для всех НПР, разработавших проект индивидуально;
- Начинаящие преподаватели - трек для НПР, разработавших проект индивидуально и педагогический стаж которых составляет менее 3 лет или равен 3 годам на момент подачи проекта;
- Командный проект - трек для НПР, разработавших проект в команде;
- Prospective Leaders - трек для НПР, претендующих на трудоустройство (заключение договора гражданско-правового характера с Университетом ИТМО) и реализацию своих образовательных проектов в Университете ИТМО.

11.7. Для проектов, разработанных в команде, количество членов команды не ограничено, требования к педагогическому стажу не устанавливаются. Каждый участник команды должен соответствовать требованиям п. 11.1 Регламента.

11.8. Заявка по проекту подается участником по одной из номинаций (Номинации на присуждение премий в рамках конкурса ITMO.EduLeaders в соответствии с разделом 11 Регламента).

11.9. Конкурсный этап 0 представляет собой прием проектов с помощью сайта конкурса [expert.itmo.ru/eduleaders](http://expert.itmo.ru/eduleaders). На сайте участникам необходимо заполнить свои контакты, выбрать трек (Преподаватели, Начинаящие преподаватели, Командный

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 12 из 29

проект, Prospective Leaders), выбрать номинацию, приложить ссылку на описание проекта (в соответствии с формой описания проекта, представленной на сайте), ссылку на материалы проекта, ссылку на видеовизитку (по желанию).

11.10. Для трека “Командный проект” требуется единая заявка от всех участников команды. В заявке указываются все участники проекта, их роли в проекте и вклад.

11.11. В качестве материалов проекта принимаются любые форматы проектов, соответствующие выбранной номинации конкурса (Номинации на присуждение премий в рамках конкурса ITMO.EduLeaders), а также любые данные, демонстрирующие результаты применения проекта (например, обратная связь от студентов, результаты обучения до и после применения проекта, исследования развития компетенций, примеры реализованных студентами проектов и т. д.). За предоставление доступа к материалам проекта несет ответственность участник конкурса.

11.12. Для номинации “Проектная работа” участникам в числе прочих материалов необходимо предоставить три отчета студентов о реализованных проектах.

11.13. Конкурсный этап 0 предполагает премодерацию проектов на соответствие требованиям п. 11.2 Регламента. В случае несоответствия заявленного проекта требованиям п. 11.2 Регламента участник получает мотивированный отказ. Премодерация проектов осуществляется организаторами конкурса совместно с представителями подразделения, в котором работает/ осуществляет свою деятельность участник конкурса, занимающийся учебно-методической деятельностью на предмет соответствия формальным требованиям конкурса.

11.14. На протяжении всего конкурса по каждому участнику собираются данные по “Системе 360”. Данные передаются ЭК 1 и ЭК 2. При принятии решения об оценке проектов ЭК 1 и ЭК 2 учитывают данные “Системы 360”.

11.15. Конкурсный этап 1 представляет собой оценку проектов ЭК 1 в соответствии с разработанными критериями (Приложение 2. Оценочные критерии для отбора проектов и участников конкурса ITMO.EduLeaders).

11.16. По результатам оценки проектов ЭК 1 координаторы конкурса по числу баллов (наибольшему) составляют рейтинги проектов для каждого трека (Преподаватели, Начинающие преподаватели, Командный проект, Prospective Leaders).

- Проекты, вошедшие в топ 10–30% лучших проектов каждого рейтинга, проходят в конкурсный этап 2.
- Порог для прохождения в конкурсный этап 2 определяет ЭК 1 в зависимости от количества и качества заявок.
- При необходимости на этапе 1 может быть организована дополнительная экспертиза проектов с участием конкурсантов. Для проведения дополнительной экспертизы от конкурсантов могут быть запрошены дополнительные материалы по проекту.

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 13 из 29

11.17. Все участники получают анонимную обратную связь по своему проекту от экспертов, оценивших проект, в срок до начала конкурсного этапа 2. Координаторы конкурса присылают обратную связь по электронной почте, указанной при подаче проекта.

11.18. Конкурсный этап 2 представляет собой непосредственное представление результатов проектов перед ЭК 2.

- Перед проведением конкурсного этапа 2 координаторы конкурса присылают ЭК 2 результаты оценки проектов ЭК 1 для каждого из проектов, участвующих в конкурсном этапе 2. Результаты оценки проектов ЭК 1 и ЭК 2 не суммируются, но ЭК 2 может учитывать результаты конкурсного этапа 1 при оценке проектов.
- ЭК 2 оценивает проекты участников согласно разработанным критериям (Приложение 3. Критерии для открытой презентации проектов).
- После оценки проектов ЭК 2 координаторы конкурса по числу баллов (наибольшему) составляют рейтинг проектов для каждого трека.
- Для каждого участника конкурсного этапа 2 координаторы конкурса повторно собирают данные по “Системе 360”.
- Координаторы конкурса присылают рейтинги проектов и данные по “Системе 360” членам ЭК 2.
- Члены ЭК 2 определяют победителей обоих треков на основе полученных данных. Количество победителей ЭК 2 определяет самостоятельно.

11.19. Победителем в конкурсе может быть участник, побеждавший не более трех лет подряд.

11.20. Подразделением, ответственным за организацию и проведение конкурса, а также за разработку и реализацию мероприятий оценки участников конкурса, является департамент образовательной деятельности (ДОД).

## **12. НОМИНАЦИИ НА ПРИСУЖДЕНИЕ ПРЕМИЙ В РАМКАХ КОНКУРСА ITMO.EDULEADERS**

12.1. Общее количество получателей премии не может превышать 30 человек по всем номинациям.

12.2. Участники конкурса выбирают номинацию для подачи заявки самостоятельно.

12.3. Номинациями для назначения премий являются:

- **Цифровое образовательное решение** (проект с применением современных цифровых технологий для решения образовательных задач, например, виртуальные лаборатории, чат-боты, система анализа

поведения, рекомендательная система с применением искусственного интеллекта и др.);

- **Активное обучение** (дизайн учебного курса интерактивных лекций, методика или модель смешанного обучения, реализация учебного курса в формате "перевернутый класс", обучающая программа для смешанного обучения/перевернутого класса, дизайн интерактивных синхронных занятий с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн), программное обеспечение для интерактивных учебных занятий, дизайн учебного курса с использованием проблемного обучения);
- **Игровое обучение и геймификация** (деловые игры, тематические настольные игры, симуляторы, адаптация компьютерных игр к образовательным задачам, системы игровой мотивации для студентов, иммерсивные технологии, квесты, сценарий проведения образовательной игры (в том числе ролевой), онлайн игры с использованием известных инструментов совместной работы);
- **Проектная работа** (педагогический дизайн и реализация проекта в рамках учебной дисциплины/группы дисциплин);
- **Система оценивания** (методика взаимооценивания, самооценивания или группового оценивания, методика комплексной диагностики образовательного результата, система рейтингового оценивания как механизм повышения мотивации, автоматизированный тестирующий комплекс, методика формирующего оценивания, методика дистанционного экзамена);
- **Онлайн-педагогика** (массовый открытый онлайн-курс, дизайн-концепция учебной дисциплины с онлайн-курсом, модуль, реализуемый с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн-модуль), в дисциплине, текстовый онлайн-курс, курс, реализуемый с применением дистанционных образовательных технологий (дистанционный) или др.);
- **Педагогический менеджмент** (методика формирования эффективной команды для реализации учебной дисциплины/образовательной программы, методика преподавания/методика работы с отдельными категориями обучающихся (лица с ОВЗ, иностранные студенты или др.), методика разработки моделей профессиональной деятельности, сценарий взаимодействия подразделений для эффективной реализации образовательной программы, программа реализации дисциплины экспериментального характера, практика развития профессиональных



<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 15 из 29

компетенций и лидерских качеств сотрудников подразделения/команды образовательной программы или др.);

- **Образовательная инициатива** (дизайн оригинального образовательного продукта/мероприятия для расширения и/или углубления компетенций обучающихся, реализуемые в университете на различных уровнях образования: клуб, интенсив, хакатон, онлайн-марафон или др.

### УЧЕТ ИЗМЕНЕНИЙ

Каждый лист настоящего документа имеет сквозную нумерацию.

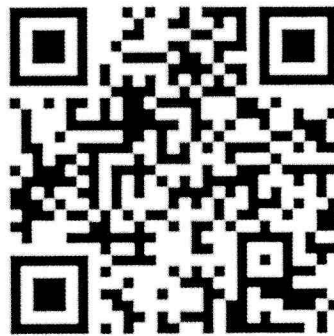
При внесении изменений в документ, выпускается новый документ с повышением версии (1.0 - на 2.0, 2.0 - на 3.0 и т. д.).


<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 16 из 29

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

*МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ НПП/МЕНТОРОВ УНИВЕРСИТЕТА ИТМО*

Матрица компетенций НПП/менторов ИТМО доступна по ссылке:  
[https://edu.itmo.ru/ru/competency\\_matrix/](https://edu.itmo.ru/ru/competency_matrix/) и по QR-коду:



	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 17 из 29

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ОЦЕНОЧНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ ОТБОРА ПРОЕКТОВ И  
УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ITMO.EDULEADERS (ЭК 1)

**Критерии для номинации “Активное обучение”:**

- Цели и задачи проекта (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Цель проекта конкретна, измерима, достижима, значима для современного образования. Есть ответ на вопрос, на решение какой педагогической проблемы или ситуации направлен проект)*
- Персонафикация (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект учитывает индивидуальные особенности различных групп обучающихся, включая предпочтения в способах получения информации, возрастные особенности, карьерные планы)*
- Применение образовательных технологий (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Применение каждой из используемых образовательных технологий, описанной в проекте, методически обоснованно и соответствует цели и задачам проекта)*
- Система оценивания (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания прозрачна для всех участников образовательного процесса, позволяет студенту получить развернутую и объективную обратную связь о достигнутых образовательных результатах, направлена на достижение цели проекта)*
- Результаты реализации проекта (0–10 баллов)  
*(Для получения максимума - 10 баллов: Результаты проекта должны быть зафиксированы: например, в виде обратной связи от студентов; результатов обучения до и после реализации проекта; исследования уровня развития компетенций в рамках образовательной программы. Результаты наглядно демонстрируют, что цель проекта достигнута; реализация проекта позволяет достигать высоких результатов в предметной области)*
- Фокус на роли студента (0–5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: В представленном проекте образовательный процесс характеризуется студентоцентрированностью, направлен на то, чтобы студент активно участвовал в конструировании собственного знания, предусмотрены инструменты для рефлексии, переосмысления, анализа собственного прогресса)*
- Комплексное использование активных практик в процессе обучения (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: В представленном проекте активное обучение представляет собой целостную логичную систему и предполагает организацию взаимодействия студентов с преподавателем, друг с другом и материалами в рамках реализуемых занятий в очном/дистанционном/смешанном формате)*

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 18 из 29

- Организация работы (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект подразумевает организацию работы студентов таким образом, что в аудиторной и внеаудиторной работе одновременно задействовано максимальное количество студентов, при необходимости студенты сгруппированы оптимальным образом для решения групповых задач)*

- Материалы (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект включает материалы/наглядность/программное обеспечение, которые направлены на поэтапное формирование ЗУН, помогают студенту ориентироваться в задании для его выполнения)*

Максимальное количество баллов по номинации “Активное обучение” - 50.

#### **Критерии для номинации “Проектная работа”:**

- Цели и задачи проекта (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Цель проекта конкретна, измерима, достижима, значима для современного образования. Есть ответ на вопрос, на решение какой педагогической проблемы или ситуации направлен проект)*

- Персонафикация (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект учитывает индивидуальные особенности различных групп обучающихся, включая предпочтения в способах получения информации, возрастные особенности, карьерные планы)*

- Применение образовательных технологий (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Применение каждой из используемых образовательных технологий, описанной в проекте, методически обоснованно и соответствует цели и задачам проекта)*

- Система оценивания (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания прозрачна для всех участников образовательного процесса, позволяет студенту получить развернутую и объективную обратную связь о достигнутых образовательных результатах, направлена на достижение цели проекта)*

- Результаты реализации проекта (0-10 баллов)

*(Для получения максимума - 10 баллов: Результаты проекта должны быть зафиксированы: например, в виде обратной связи от студентов; результатов обучения до и после реализации проекта; исследования уровня развития компетенций в рамках образовательной программы. Результаты наглядно демонстрируют, что цель проекта достигнута; реализация проекта позволяет достигать высоких результатов в предметной области)*

- Практическая ориентированность проекта (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Представленный проект формирует опыт практической деятельности студентов, нацелен на развитие компетенций в рамках образовательной программы)*

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 19 из 29

- Междисциплинарность (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Представленный проект имеет сквозной характер, реализуется в совокупности с несколькими дисциплинами/интегрирован в дисциплину с привлечением представителей профессионального сообщества/преподавателей из другой предметной области)*

- Оригинальность задания по проекту (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Представленный проект направлен на получение новых оригинальных результатов, не имеет строго формализованного задания (варианты заданий не предусматривают технические данные; обучающиеся самостоятельно определяют техническое задание в результате анализа информационных источников по заданной тематике), развивает креативность и имеет поисковый и исследовательский характер, оценивается экспертным сообществом)*

- Конкурентный анализ (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Представлен краткий обзор подобных проектов, реализуемых другими преподавателями, в том числе из других университетов (российских и зарубежных), обзор рекомендаций образовательных и профессиональных сообществ, обоснование преимуществ представленного проекта)*

Максимальное количество баллов по номинации “Проектная работа” - 50.

#### **Критерии для номинации “Система оценивания”:**

- Цели и задачи проекта (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Цель проекта конкретна, измерима, достижима, значима для современного образования. Есть ответ на вопрос, на решение какой педагогической проблемы или ситуации направлен проект)*

- Персонафикация (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект учитывает индивидуальные особенности различных групп обучающихся, включая предпочтения в способах получения информации, возрастные особенности, карьерные планы)*

- Применение образовательных технологий (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Применение каждой из используемых образовательных технологий, описанной в проекте, методически обоснованно и соответствует цели и задачам проекта)*

- Система оценивания (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания прозрачна для всех участников образовательного процесса, позволяет студенту получить развернутую и объективную обратную связь о достигнутых образовательных результатах, направлена на достижение цели проекта)*

- Результаты реализации проекта (0-10 баллов)

*(Для получения максимума - 10 баллов: Результаты проекта должны быть зафиксированы: например, в виде обратной связи от студентов; результатов обучения до и после)*

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 20 из 29

*реализации проекта; исследования уровня развития компетенций в рамках образовательной программы. Результаты наглядно демонстрируют, что цель проекта достигнута; реализация проекта позволяет достигать высоких результатов в предметной области)*

- Соответствие системы оценивания образовательной цели (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания максимально полно учитывает специфику ожидаемых образовательных результатов по конкретной дисциплине / комплексу дисциплин / модулю)*
- Прозрачность и объективность (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания опирается на объективные методы диагностики, понятна и доступна студенту на всем протяжении учебного процесса)*
- Образовательная ценность системы оценивания (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания позволяет студенту получать развернутую и объективную обратную связь о достигнутых образовательных результатах на всем протяжении учебного процесса)*
- Масштабируемость и адаптируемость (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания может эффективно применяться в потоках обучающихся различного размера, для различных образовательных программ и уровней обучения, при необходимости может адаптироваться в случае изменения формата обучения: очный/дистанционный/смешанный)*

Максимальное количество баллов по номинации “Система оценивания” - 50.

### **Критерии для номинации “Игровое обучение и геймификация”:**

- Цели и задачи проекта (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Цель проекта конкретна, измерима, достижима, значима для современного образования. Есть ответ на вопрос, на решение какой педагогической проблемы или ситуации направлен проект)*
- Персонафикация (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект учитывает индивидуальные особенности различных групп обучающихся, включая предпочтения в способах получения информации, возрастные особенности, карьерные планы)*
- Применение образовательных технологий (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Применение каждой из используемых образовательных технологий, описанной в проекте, методически обоснованно и соответствует цели и задачам проекта)*
- Система оценивания (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания прозрачна для всех участников образовательного процесса, позволяет студенту получить развернутую и объективную*

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 21 из 29

*обратную связь о достигнутых образовательных результатах, направлена на достижение цели проекта)*

- Результаты реализации проекта (0-10 баллов)

*(Для получения максимума - 10 баллов: Результаты проекта должны быть зафиксированы: например, в виде обратной связи от студентов; результатов обучения до и после реализации проекта; исследования уровня развития компетенций в рамках образовательной программы. Результаты наглядно демонстрируют, что цель проекта достигнута; реализация проекта позволяет достигать высоких результатов в предметной области)*

- Использование игровых механик (0-8 баллов)

*(Для получения максимума - 8 баллов: В проекте используются игровые механики и элементы, направленные на достижение образовательных целей. Разработка соответствует понятиям "игровое обучение" или "геймификация")*

- Достижение образовательного результата (0-6 баллов)

*(Для получения максимума - 6 баллов: Понятны метрики и способы достижения/измерения образовательного результата)*

- Масштабируемость (0-6 баллов)

*(Для получения максимума - 6 баллов: Разработка может быть масштабирована на смежные темы или более широкую аудиторию. Формат позволяет использовать наработку другими преподавателями без существенных ограничений. Методика проведения понятна и хорошо описана)*

Максимальное количество баллов по номинации “Игровое обучение и геймификация” - 50.

### **Критерии для номинации “Онлайн-педагогика”:**

- Цели и задачи проекта (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Цель проекта конкретна, измерима, достижима, значима для современного образования. Есть ответ на вопрос, на решение какой педагогической проблемы или ситуации направлен проект)*

- Персонафикация (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект учитывает индивидуальные особенности различных групп обучающихся, включая предпочтения в способах получения информации, возрастные особенности, карьерные планы)*

- Применение образовательных технологий (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Применение каждой из используемых образовательных технологий, описанной в проекте, методически обоснованно и соответствует цели и задачам проекта)*

- Система оценивания (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания прозрачна для всех участников образовательного процесса, позволяет студенту получить развернутую и объективную*

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 22 из 29

*обратную связь о достигнутых образовательных результатах, направлена на достижение цели проекта)*

- Результаты реализации проекта (0-10 баллов)

*(Для получения максимума - 10 баллов: Результаты проекта должны быть зафиксированы: например, в виде обратной связи от студентов; результатов обучения до и после реализации проекта; исследования уровня развития компетенций в рамках образовательной программы. Результаты наглядно демонстрируют, что цель проекта достигнута; реализация проекта позволяет достигать высоких результатов в предметной области)*

- Масштабируемость (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Онлайн-курс позволяет увеличивать число обучающихся без ухудшения педагогических характеристик, имеет автоматизированные средства оценки знаний. В объемных курсах (50+ ак.ч.) предусмотрена возможность набора обучающихся на отдельные модули, в том числе с входным и итоговым оцениванием)*

- Использование мультимедиа и потенциала LMS (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: В онлайн-курсе эффективно используются современные мультимедийные форматы: виртуальные лаборатории/онлайн-тренажеры/симуляторы/работа с программным обеспечением и др.; используются современные возможности LMS (например, сессии мозговых штурмов, доски обсуждений и др.))*

- Оценка целевой аудитории и конкурентной среды (0-10 баллов)

*(Для получения максимума - 10 баллов:*

*Для коммерческих онлайн-курсов и программ (например, курсы повышения квалификации): онлайн-курс четко отвечает на запрос рынка, проведена качественная и количественная оценка аудитории, онлайн-курс своим форматом и содержанием соответствует конкретному выбранному сегменту целевой аудитории, проведена оценка существующих продуктов на рынке, сформулировано уникальное торговое предложение.*

*Для некоммерческих онлайн-курсов и программ (например, внутриуниверситетские курсы, массовые открытые онлайн-курсы): онлайн-курс четко отвечает на запрос целевой аудитории: проведен анализ аудитории и ее потребностей, показано соответствие формата и содержания курса потребностям и специфике целевой аудитории, показаны преимущества курса в сравнении с уже имеющимися по данной тематике)*


Максимальное количество баллов по номинации “Онлайн-педагогика” - 50.

### **Критерии для номинации “Цифровое образовательное решение”:**

- Цели и задачи проекта (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Цель проекта конкретна, измерима, достижима, значима для современного образования. Есть ответ на вопрос, на решение какой педагогической проблемы или ситуации направлен проект)*



	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 23 из 29

- Персонафикация (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект учитывает индивидуальные особенности различных групп обучающихся, включая предпочтения в способах получения информации, возрастные особенности, карьерные планы)*

- Применение образовательных технологий (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Применение каждой из используемых образовательных технологий, описанной в проекте, методически обоснованно и соответствует цели и задачам проекта)*

- Система оценивания (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания прозрачна для всех участников образовательного процесса, позволяет студенту получить развернутую и объективную обратную связь о достигнутых образовательных результатах, направлена на достижение цели проекта)*

- Результаты реализации проекта (0-10 баллов)

*(Для получения максимума - 10 баллов: Результаты проекта должны быть зафиксированы: например, в виде обратной связи от студентов; результатов обучения до и после реализации проекта; исследования уровня развития компетенций в рамках образовательной программы. Результаты наглядно демонстрируют, что цель проекта достигнута; реализация проекта позволяет достигать высоких результатов в предметной области)*

- Применение цифровых технологий (0-10 баллов)

*(Для получения максимума - 10 баллов: Приведено обоснование, почему применение цифровых технологий более эффективно для достижения образовательного результата, нежели традиционные способы решения проблемы; применение технологий полностью оправдано; проект разработан без применения готового программного обеспечения)*

- Конкурентный анализ и оригинальность (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Проведено сравнение с аналогами (не менее 3), выделены преимущества и недостатки проекта по сравнению с подобными разработками; проект оригинален в своей области)*

- Масштабируемость (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект может быть масштабирован на смежные темы или более широкую аудиторию, формат позволяет использовать наработку другими преподавателями без существенных ограничений и/или проект можно потенциально коммерциализировать (указаны возможные пути коммерциализации))*

Максимальное количество баллов по номинации “Цифровое образовательное решение” - 50.

### Критерии для номинации “Педагогический менеджмент”:

- Цели и задачи проекта (0-5 баллов)

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 24 из 29

*(Для получения максимума - 5 баллов: Цель проекта конкретна, измерима, достижима, значима для современного образования. Есть ответ на вопрос, на решение какой педагогической проблемы или ситуации направлен проект)*

- Персонафикация (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект учитывает индивидуальные особенности различных групп обучающихся, включая предпочтения в способах получения информации, возрастные особенности, карьерные планы)*

- Применение образовательных технологий (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Применение каждой из используемых образовательных технологий, описанной в проекте, методически обоснованно и соответствует цели и задачам проекта)*

- Система оценивания (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания прозрачна для всех участников образовательного процесса, позволяет студенту получить развернутую и объективную обратную связь о достигнутых образовательных результатах, направлена на достижение цели проекта)*

- Результаты реализации проекта (0-10 баллов)

*(Для получения максимума - 10 баллов: Результаты проекта должны быть зафиксированы: например, в виде обратной связи от студентов; результатов обучения до и после реализации проекта; исследования уровня развития компетенций в рамках образовательной программы. Результаты наглядно демонстрируют, что цель проекта достигнута; реализация проекта позволяет достигать высоких результатов в предметной области)*

- Организационная культура для эффективной коммуникации (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: В проекте представлены установленные правила и процедуры совместной работы в процессе реализации дисциплины/образовательной программы, в том числе с учетом индивидуальных особенностей и запросов студентов)*

- Управленческие решения (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: В проекте представлен оригинальный, нестандартный подход к формированию эффективной команды для реализации дисциплины/образовательной программы, описаны роли членов такой команды; присутствует анализ результатов и рисков принятых управленческих решений)*

- Интердисциплинарность (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: В проекте представлен опыт организации обучающей среды, интегрирующей различные направления науки/опыт совместного обучения студентов различных направлений подготовки)*

- Масштабируемость (0-5 баллов)

*(Для получения максимума - 5 баллов: Разработка может быть масштабирована на более широкую аудиторию. Формат позволяет использовать наработку другими*


<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 25 из 29

*преподавателями без существенных ограничений. Методика применения понятна и хорошо описана)*

Максимальное количество баллов по номинации “Педагогический менеджмент” - 50.


### Критерии для номинации “Образовательная инициатива”:

- Цели и задачи проекта (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Цель проекта конкретна, измерима, достижима, значима для современного образования. Есть ответ на вопрос, на решение какой педагогической проблемы или ситуации направлен проект)*
- Персонафикация (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект учитывает индивидуальные особенности различных групп обучающихся, включая предпочтения в способах получения информации, возрастные особенности, карьерные планы)*
- Применение образовательных технологий (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Применение каждой из используемых образовательных технологий, описанной в проекте, методически обоснованно и соответствует цели и задачам проекта)*
- Система оценивания (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Система оценивания прозрачна для всех участников образовательного процесса, позволяет студенту получить развернутую и объективную обратную связь о достигнутых образовательных результатах, направлена на достижение цели проекта)*
- Результаты реализации проекта (0-10 баллов)  
*(Для получения максимума - 10 баллов: Результаты проекта должны быть зафиксированы: например, в виде обратной связи от студентов; результатов обучения до и после реализации проекта; исследования уровня развития компетенций в рамках образовательной программы. Результаты наглядно демонстрируют, что цель проекта достигнута; реализация проекта позволяет достигать высоких результатов в предметной области)*
- Применение цифровых технологий (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Проект реализуется с применением цифровых технологий, приведено обоснование, почему применение цифровых технологий более эффективно для достижения образовательного результата, чем традиционные способы решения проблемы; применение технологий полностью оправдано)*
- Конкурентный анализ и оригинальность (0-5 баллов)  
*(Для получения максимума - 5 баллов: Проведено сравнение с аналогами, выделены преимущества и недостатки проекта по сравнению с подобными разработками; проект оригинален в своей области)*
- Масштабируемость (0-10 баллов)

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 26 из 29

*(Для получения максимума - 10 баллов: Проект может быть масштабирован на смежные темы или более широкую аудиторию, формат позволяет использовать наработку другими преподавателями без существенных ограничений и/или проект можно потенциально коммерциализировать (указаны возможные пути коммерциализации))*

Максимальное количество баллов по номинации “Образовательная инициатива” - 50.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 27 из 29

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ОЦЕНОЧНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ ОТКРЫТОЙ ПРЕЗЕНТАЦИИ ПРОЕКТОВ (ЭК 2)

- Педагогическая проблема, которую решает проект (0-10 баллов)  
*(В ходе презентации участник поясняет педагогическую проблему, которая была решена с помощью образовательного проекта)*
- Применение образовательных технологий (0-10 баллов)  
*(В ходе презентации участник поясняет образовательные технологии, которые применялись в рамках образовательного проекта и обосновывает их выбор)*
- Полученные результаты реализации проекта (0-20 баллов)  
*(В ходе презентации участник представляет результаты, которые наглядно демонстрируют, что цель проекта достигнута; реализация проекта позволяет достигать высоких результатов в предметной области)*
- Презентация проекта (0-10 баллов)  
*(В ходе презентации участник убедительно и аргументированно обосновывает значимость своего образовательного проекта с соблюдением тайминга)*

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности
	ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 28 из 29

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

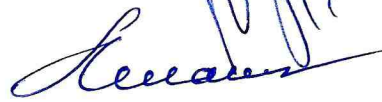



ФОРМА БАЛЛЬНОГО РЕЙТИНГА УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ITMO.EDULEADERS

ФИО конкурсанта	Оценка экспертной комиссии 1	Оценка экспертной комиссии 2	Комментарии и по Системе 360	Итоговый рейтинг

<b>ИТМО</b>	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности ЛНА-СМК-03-05-2024 страница 29 из 29

### ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Регламент отбора победителей на присуждение премий научно-педагогическим работникам Университета ИТМО и финансирование стажировок менторов за достижения в образовательной деятельности (код идентификации документа ЛНА-СМК-03-05-2024) согласован:

Должность (подразделение)	Подпись	ФИО
Первый проректор		Д. К. Козлова
Проректор по экономике и финансам		А. В. Иванов
Начальник департамента образовательной деятельности		А. Ш. Багаутдинова
Начальник департамента по работе с сотрудниками		К. Ю. Иванова
Юридическое управление		М. А. Ермакова
Начальник отдела образовательных технологий		Е. С. Джавлах
Директор центра качества организации учебного процесса		К. О. Тишкина